

RADOŠĀ NĒDARBŅĪCA

Eiropas Sociālā fonda projekta Nr. 8.3.5.0/16/I/001

“Karjeras atbalsts vispārējās un profesionālās izglītības iestādēs” ietvaros

ES BŪŠU DARBA TIRGŪ!

2018.gada 24.janvārī

Viena no zināmākajām frāzēm jaunrades kontekstā ir „*viss, ko varēja izgudrot, jau ir izgudrots*” – to teica ASV Patentu valdes vadītājs Čārlzs Duels 1899.gadā. **Kā manas zināšanas un prasmes var būt noderīgas nākotnes profesijas izvēlei? Kādas ir darba tirgus attīstības tendences? Kā savas vājās puses un netikumus varu pārvērst par konkurētspējas priekšrocību? Kā es varu jau tagad sagatavoties darba tirgum un būt konkurētspējīgs pretendents darba intervijā?**

Radošās NĒdarbības mērķis: izmantojot **radošās domāšanas metodes un piemērus**, motivēt Nīckrāces pamatskolas un Skrundas vidusskolas audzēkņus apzināt un **praktiski pielietot** savus iekšējos resursus **savas potenciālās nodarbošanās definēšanai**, lai stiprinātu savu konkurētspēju nākotnes darba tirgū.

Apmācības tiek piedāvātas Eiropas Sociālā fonda projekta Nr. 8.3.5.0/16/I/001 “Karjeras atbalsts vispārējās un profesionālās izglītības iestādēs” ietvaros.

Pielietotās metodes: ievadlekcija, labās prakses piemēri, komandu darbs, rezultātu prezentācija.

RADOŠO NĒDARBŅĪCU VADA: Vita Brakovska, MBA (biedrība ZINIS)



Vitai ir 10 gadu pieredze darbā ar inovatīvas uzņēmējdarbības jautājumiem. Strādājot Latvijas Investīciju un attīstības aģentūrā (LIAA), saņemta Eiropas Komisijas atzinība par LIAA konkursa „Ideju kauss” ieviešanu. Savukārt, 12 gadu pieredze NVO sektorā Vitai ir devusi iespēju dalīties ar iedvesmojošiem karjeras izaugsmes piemēriem, kas vienmēr ir aktuāli jauniešiem.

Kopš 2009.gada Vita regulāri konsultē ideju autorus un vadījusi vairāk kā **1000** Radošās NĒdarbības Latvijas iedzīvotāju, jo īpaši - jauniešu konkurētspējas stiprināšanai. Šo semināra formātu atzinīgi novērtējuši vairāk kā **20 000** Latvijas iedzīvotāju, vēlāk Vitu nereti dēvējot par „zināšanu eņģeli” - viņas “operatīvajā atmiņā” katrs atradīs apzināti vai neapzināti meklēto. Vitas kompetences ir novērtējuši ne tikai valsts pārvalde un NVO sektors, bet arī tādi uzņēmumi kā Lattelecom, Nordea banka, Latvijas Zaļais punkts, AAS Balta, G4S, biznesa inkubatori reģionos u.c. Plašāka informācija www.zinis.lv un www.brakovska.lv



RADOŠĀ NĒDARBNĪCA

Eiropas Sociālā fonda projekta Nr. 8.3.5.0/16/I/001

“Karjeras atbalsts vispārējās un profesionālās izglītības iestādēs” ietvaros

ES BŪŠU DARBA TIRGŪ!

2018.gada 24.janvārī

- 5min** **Ievads** – iepazīšanās & iesildīšanās ar ekspertiem un audzēkņiem
- 15 min** **Manas izaugsmes ABC mūsdienās – lai ko tu domā – domā CITĀDI!**
- ▶ *Darba tirgus attīstības tendences: TOP 10 prasmes 2020.gadā*
 - ▶ *kura ir perspektīva profesija? Kuras manas iemaņas ir jau tagad vērtīgas?*
 - ▶ *jauniešu iekšējie radošie resursi nākotnes darba tirgum!*
- 20min** **Darbs komandās:** “Zāles metode” – rosinām savu radošuma garu!
- Starpbrīdis**
- 15min** **Paliek garlaicīgi? Izgudro sevi un pasauli no jauna!**
- ▶ *mūsdienu darba tirgus specifika – Latvijas uzņēmēju pieredzes stāsti*
 - ▶ *kā radīt vērtību „no nekā”? Vai es ar to varu pozitīvi pārsteigt?*
 - ▶ *starpdisciplinārā sadarbība – parastu lietu neparasts pielietojums*
 - ▶ *kāpēc Latvija ir iespēju zeme ikvienam?*
- 20min** **Darbs komandās:** “Ērģeļu metode” – pilnveidojam nākotnes iemaņas!
- 5min** **NEdarbnīcas izvērtējums un noslēgums**



RADOŠĀ NĒDARBĪCA

Eiropas Sociālā fonda projekta Nr. 8.3.5.0/16/I/001

“Karjeras atbalsts vispārējās un profesionālās izglītības iestādēs” ietvaros

ES BŪŠU DARBA TIRGŪ!

iPhone Fotografēšanas skola

Aifonogrāfija: Atklājiet, kā veidot satricinošas fotogrāfijas ar savu iPhone viedtālruni

Atklāj no jauna savu Iphone! - Emīla Pakārklja ideja

leskaties: www.iphonephotographyschool.com

Atklāj no jauna savu Iphone!

Abonentu: **138,712**

Apgrozījums 1.gadā: **400 000\$**

Unikālie ikmēneša apmeklējumi: **0.5M**

Investīcijas: **nav**

Kursa cena: **97\$ – 297\$**

Klienti no Latvijas: **nav**

Darbinieki: **13**

- **Kontakti** – ātrākam ceļam līdz mērķim
- „**Zvaigzne**” – zini, KO vēlies sasniegt!
- **Biznesa modelis:** zini, kā gūt ieņēmumus
- **Tendences:** ļauj klientam veidot savu mākslu
- **Tehnoloģija:** izmanto esošus un pārbaudītus risinājumus!

leskaties: www.iphonephotographyschool.com



Zināšanas par mūsu kultūru un vēsturi - nākotnes profesijas izvēlei

Veido PUZURU kā interjera elementu ar netaustāmu pievienoto vērtību

- kultūras mantojums + praktiskais radošums + dabas materiāli puzura izveidei (smilgas, niedres), kā arī plānoti alternatīvi (metāls, kartons)
- Saistošs arī ārpus Latvijas
- Nosaukumam ir “svars”!



Flow design – www.cliqishere.com

Produkta pievienotā vērtība – ne vienmēr kaut kas „jāpievieno”, lai rezultāts būtu vērtīgāks

Dizaineri: Georg Dwalischwili un Jānis Kārklīšs





Gigi Bloks - kartona moduļi bērnu radošuma izpausmēm (www.gigibloks.lv)

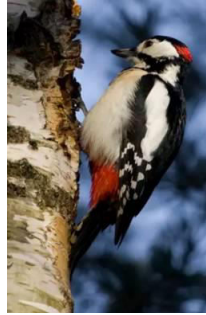
Bērniem vienmēr padomā ir kāds grandiozs projekts. GIGI Bloks iedvesmo ķerties klāt pat vistrakulīgākajiem no tiem.

Lai top vērienīgi cietokšņi, pilis, kosmosa kuģi vai pasaku pūķi. Lai izdomai un iespējām visi ceļi ir vaļā. GIGI aizrauj pēc pilnas programmas, pa visu istabu un augstāk par galvu!



Kartona ķivere "Kranium" - Anirudha Surabhi (Indija)

- 19 000 velo negadījumu (Lielbritānija, 2012)
- 40% galvas traumas
- Reģistrēts patents
- Cena: 95 EUR
- Pārdots 1.gadā: 12 000



Dzenis iedvesmo radīt drošu ķiveri velobraucējiem

Dzenis kaļ ~ 10 reizes sekundē un katru reizi trieciens pielīdzinājums auto sadursmei pret sienu ar ātrumu ~80km/h. Dzenis ir **vienīgais putns pasaulē**, kam galvaskauss ir pilnībā atdalīts no knābja. Pa vidu ir mīksts, gofrēts skrimslis, kas absorbē triecienu un novērš galvassāpes.

Ilze Vainovska – "Noķerts Liepājā"

leskaties: www.liepajniekiem.lv/atslegvards/nokerts-liepaja

Liepājā radīts zīmols "Noķerts Liepājā". Tā autore ir ilggadēja žurnāliste Ilze Vainovska. Sieviete aizgājusi no žurnālistikas un pievērsusies rotu gatavošanai no dzintara, saglabājot tā dabisko skaistumu.

«Citiem galvā ir putni, man – dzintars» (Ilze Vainovska)

«Ja dzintariņam bija trīs kājas, tad trešo nerāva nost, lai tikai viņš būtu līdzīgs divkāju dzintariem, — tā ne. Ja bija četras ausis, tad divas nerāva nost, bet atstāja visas četras. Ja dzintars bija ar ūsām, tad atstāja to ar ūsām, dabisku, tādu, kāds viņš ir, un iznāca skaistas rotaslietas.» Ilze nocitē Imanta Ziedoņa Dzintaraino pasaku, kas ir viņas iedvesmas avots.

„3H” pieeja sevis izzināšanā



ZINĀŠANAS

(erudīcija, intelekts, līdzatbildība)



RĪCĪBA

(praktiskās iemaņas + "vektors")



AIZRAUTĪBA

(pārliecība, motivācija, empātija)



Zīmols "WĪRD" (lielvaldziņu adījumi) - 100% vīriešu roku darbs

Jau kopš 2014. gada rudens Eduards Krūmiņš neatlaidīgi un veikli ada lielvaldziņu šalles, kuru darināšanā netiek izmantotas adatas. Ir dažas šalles, kas darinātas tikai uz rokām (tās izmantojot adatu vietā), bet lielākā daļa adīto šaļļu darinātas ar nedaudz sarežģītākiem paņēmieniem (saglabājot visas 100% roku darba pazīmes), lai uzlabotu to kvalitāti.



Kontroljautājums: kuri mani sasniegumi vai darbi spēj iedvesmot citus uz rīcību/ pārmaiņām?

Piemērs: grafiti "Saule, pērkons, Daugava" (Rīgā) sekmē valstisko pašapziņu



No sapresētiem kafijas biežumiem izgatavotas mēbeles - www.rawstudio.co.uk.

Izmantotās starpnozaru disciplīnas: pārtika + ķīmija + materiālu apstrādes tehnoloģijas.



Nākotnes profesijas (piemēri)

- **Atmiņas** speciālisti
- **Uztura** speciālisti
- **Novecošanas** speciālisti
- **Privātas informācijas** likvidatori
- **Pilsētfermu** apsaimniekotāji
- **Ētikas** nozares speciālisti
- **Nokrišņu kontroles** speciālisti
- **Dronu** operatori
- **Sociālo tīklu** psihologi u.c.

Top 10 skills

in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility

in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity

Pasaules ekonomikas forums

Darba devēju formulētās

TOP 10 prasmes, kas būs aktuālas



The Hedgehog Concept



„Eža koncepts” (Jim Collins/ Hedgehog concept)

- Kas man padodas vislabāk?
- Kas nes ekonomisko atdevi?
- Kas mani patiesībā visvairāk aizrauj?

Ja es nevaru būt labākais, es vienmēr varu būt...

Purva bridēji – www.purvabrideji.lv



Autine Tools by John Neeman - augstākās kvalitātes naži, darbarīki un ādas izstrādājumi

Panākumu pamatā - kultūrvēsturiskais mantojuma atspoguļojums. Ieskaties: www.autinetools.com



“Zelta” komandas kodols (IAUS modelis)

Pastāv dažādi personības testi, taču **IAUS modelis** ir vienkāršs un saprotams ikvienam, domājot par savām spēcīgajām pusēm un to, kā tās var noderēt komandas darbā.

I – idejas cilvēks („lidotājs”) - cilvēks, kam viegli padodas radošu risinājumu izstrāde. Šī tipa cilvēki nereti būs labi ideju ģeneratori, taču ne vienmēr būs labākie praktiskie izpildītāji. Tomēr viņu radošās izpausmes ir būtisks priekšnosacījums radošas, citiem pamanāmas idejas veidošanā un komandai ir iespēja izvairīties no sevis „atražošanas”. Idejas vārdā „lidotāji” ir gatavi darīt vairāk kā ikdienā būtu nepieciešams.

A – administrators („birokrāts”, „papīrmīlis”) – administrators loma komandā, nodrošinot operatīvo darbību loģisku secību un sakārtotību. Šī tipa cilvēki var būt konservatīvi, neelastīgi, tai pat laikā viņi nepieļauj haosa izveidošanos komandas tehniskajos (administratīvajos) jautājumos.

U – uzņēmējs („spridzinātājs”) – stratēģiskais plānotājs un galvenais procesu virzītājs. Šī tipa cilvēki ir orientēti uz aktivitātēm, kas vērstas uz konkrētu rezultātu sasniegšanu (uzņēmējdarbība’- peļņa, NVO sektorā – ietekme) un komandas / projekta izaugsmi. Šie cilvēki zina, „kur stāv resursi (arī nauda) un kā tos paņemt”. Rezultātu vārdā ir gatavi darīt vairāk kā ikdienā būtu nepieciešams.

S – saliedētājs („dvēseļu gans”, „mamma”) – komandas saliedētājs, kas raugās, lai visi komandas locekļi (kam tik dažādi raksturi un motivācija darboties) iet vienā virzienā uz kopīgu mērķi. Šī tipa cilvēki ir komandas cilvēki, kuriem padodas konfliktsituāciju risināšana un kolektīva saliedēšana.